

令和8年度 一関市立猿沢小学校 職員働き方改革アクションプラン

～互いの健康を思いやろう～

猿沢小学校では、「岩手県教職員働き方改革プラン」に基づき、以下の取組により、「学校における働き方改革」を推進します。

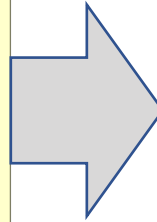
1 現 状

【R7年度教職員の勤務状況】

- ① 月45時間以上の残業者数（1人）
- ② 月80時間以上の残業者（0人）
- ③ 在校等時刻が午後8時を超えた教職員数（3人）
- ④ 所属教職員の月平均残業時間を報告（26.2時間）

【働き方改革を進めるうえでの課題】

- ・今後、完全複式が見込まれる学校事情から、教職員数の減少に伴う**校務分掌等の負担軽減を図る必要**がある。
- ・**学校行事や教育活動等の見直しを図る必要**がある。



2 目 標 ・ 目 指 す 姿

【R8年度目標】

- ・月45時間以上の残業者数を0人
- ・月80時間以上の残業者0人
- 教職員の**ワークライフバランス**を意識した働き方改革の推進目標
- ・命と心理的安全性を最優先とする職場環境づくりをめざします。
- ・教職員の時間外勤務時間を前年度比月平均10%以上削減します。
- 最終退勤時刻目標（**午後7時を超えない**）
- ・最終退勤時刻の目標を設定し、教職員の残業をできるだけ減らします。
- 学校における業務改善の推進目標
- ・学校行事や教育活動等の**見直しを図り、業務改善の方法を探り**ます。

3 目標・目指す姿を達成していくための具体的取組内容

○教職員の健康管理	○学校における業務改善の推進	○学校及び教員が担う業務の明確化・適正化の推進
<ul style="list-style-type: none">・全職員と面談を行い、心身の健康を把握し、適宜指導を行います。・相談しやすい職員室、校長室づくりに努めます。・安心して確実に休暇をとるために互いに声を掛け合います。・問題が発生した場合、組織的に早期対応することで、問題が長期化しないようにします。	<ul style="list-style-type: none">・業務改善について、教職員から広く意見を求め、労働安全衛生委員会にて協議を行います。・学校年間行事計画の見直しを進めます。・学校支援地域本部事業と連携し、地域ボランティアの力を借ります。・時間外電話について留守番電話対応にします。・通信等は、「まなびポケット」や学校ホームページを積極的に活用します。・放課後の教材研究や学級事務等の時間を確保に努めます。	<ul style="list-style-type: none">・学校運営支援協議会や学校支援地域本部事業との連携・協働による取組を推進します。・働き方改革に向けた取組について、PTAに理解と協力を求めます。・負担が大きい職員の仕事量の軽減のために、分掌に係る仕事の一部について見直しや複数体制による分担調整を行います。